

Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

La mission d'Illumina, améliorer la santé humaine en exploitant tout le potentiel du génome, est au cœur de chacun de nos actes.

Pour rester à la pointe du secteur de la génomique, nous devons compter dans nos rangs les plus grands talents du monde et leur offrir la possibilité de pleinement contribuer à notre mission : exploiter le potentiel de la génomique à transformer le monde. Nous encourageons l'innovation en nous enrichissant de perspectives nouvelles et en faisant d'Illumina une entreprise dans laquelle chacun se sent à sa place.

Nous mettons tout en œuvre pour offrir de véritables perspectives de carrière et pour récompenser l'impact, les performances et le potentiel. Nos politiques et pratiques en matière salariale sont pensées pour rémunérer nos salariés sur la base de facteurs tels que leur performance, leur expertise et leur expérience en fonction de leur localisation géographique. Nous sommes convaincus que personne ne devrait être rémunéré différemment pour des raisons telles que son sexe, son origine raciale, son âge, son origine ethnique, son orientation sexuelle ou sa nationalité. C'est pour cette raison que nous analysons, chaque année, l'égalité salariale et la compétitivité sur le marché afin de nous assurer que nous proposons des salaires justes et égaux à tous les membres de notre personnel.

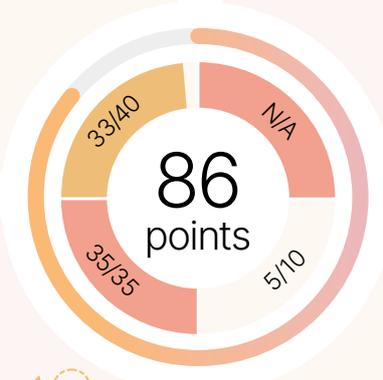
Nous poursuivons notre cheminement vers la création d'un environnement dans lequel chacun peut trouver sa place.

Nos résultats en chiffres

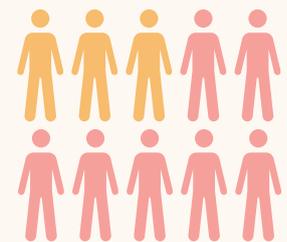
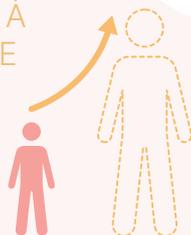
RECUL DE -6,7 % DE L'ÉCART DE RÉMUNÉRATION EN FAVEUR DES FEMMES EN VERTU DES RÈGLES DE CALCUL PRÉVUES PAR LA LOI



LES AUGMENTATIONS DE SALAIRE ANNUELLES SONT ACCORDÉES À TOUS LES SALARIÉS SUSCEPTIBLES D'EN BÉNÉFICIER, Y COMPRIS LES SALARIÉES QUI SONT EN CONGÉ MATERNITÉ OU EN REVIENNENT



LES AUGMENTATIONS DE SALAIRE SONT ACCORDÉES À TITRE INDIVIDUEL AU MÉRITE ET SUR LA BASE DE LA PERFORMANCE, DE L'EXPERTISE ET DE L'EXPÉRIENCE PAR RAPPORT AUX ATTENTES LIÉES AU POSTE OCCUPÉ



3 FEMMES PARMIS LES 10 SALAIRES LES PLUS ÉLEVÉS

Légende: Homme Femme

Nos effectifs étant relativement faibles en France, la moindre modification peut être lourde de conséquences pour nos résultats. Cet effet est encore accentué lorsque ces salariés sont répartis selon les différentes catégories prévues par la loi. Nous analysons régulièrement l'égalité salariale et sommes convaincus que nous proposons des salaires égaux à fonctions égales.

Principaux résultats

Chez Illumina, nous sommes convaincus de la nécessité d'une amélioration permanente de nos politiques et de nos pratiques afin de minimiser les préjugés et de contribuer à la création d'un environnement dans lequel chacun œuvre pleinement à la réalisation de notre mission. Les faits et chiffres suivants illustrent notre engagement à faire d'Illumina un lieu où chacun a sa place et les progrès réalisés pour y parvenir.



Transparence des rémunérations

En tant que pionniers de l'innovation, la transparence des rémunérations nous permet d'être ouverts au changement et de démontrer tout notre engagement en faveur d'un environnement qui prône l'ouverture d'esprit, la confiance et un profond respect au sein de toute l'entreprise. Nous offrons à tous nos salariés une visibilité sur notre philosophie et nos pratiques en matière de rémunération et depuis 2023, nos salariés ont également une visibilité sur les fourchettes de salaires.

Nos initiatives actuelles

Dans le cadre de notre mission, nous sommes convaincus que les initiatives suivantes auront un impact positif.

Prioriser notre culture et la promouvoir



Des politiques mondiales de congé parental partagé pour que le concept de parent actif ne soit pas discriminatoire.



Aider notre personnel grâce à des avantages progressistes personnalisés.



Accorder des congés et des congés payés flexibles au-delà des congés acquis.



Un modèle de leadership qui attend de chacun de ses cadres qu'il montre l'exemple en adoptant un comportement positif.

Investir dans notre personnel et son développement professionnel



Perfectionner nos programmes d'amélioration des performances afin que les débats entre les dirigeants et les membres des équipes soient plus fructueux.



Fournir à chacun un accès permanent aux outils numériques d'apprentissage et de développement professionnel.



Encourager nos Groupes d'études d'employés à répondre d'une seule voix aux problèmes collectifs et à œuvrer au renforcement des liens qui nous unissent, que ce soit au sein de l'entreprise ou en dehors.



Agir pour s'assurer de la création d'un véritable réservoir de talents divers et variés

Utiliser une formulation neutre du point de vue du genre et des origines ethniques dans les offres d'emploi et les publicités.



Tisser les liens avec des talents prometteurs grâce à nos programmes à destination des stagiaires et des apprentis



Encourager les activités dans le domaine des STIM afin de faire découvrir aux futures générations les vertus de la génomique, de susciter la curiosité chez les étudiants et de garantir un accès équitable à la formation aux STIM pour tous.

Veuillez consulter notre site Internet de [Responsabilité sociale d'entreprise](#) pour en savoir plus sur nos activités mondiales en faveur de la création d'un environnement où chacun peut trouver sa place.